



Alla c.a. del Sindaco  
del Comune di Barisciano

Barisciano (AQ) lì 10/01/2011

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO COMUNALE

**Oggetto: APPROVAZIONE ATTO D'INDIRIZZO PER LA SELEZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DELL'AREA RAGIONERIA;**

#### Il Gruppo di Minoranza

#### PREMESSO CHE:

- Con delibera di Giunta del 22/11/2010 nr. 85, comunicata ai capigruppo consiliari in data 23/12/2010, finalizzata a dare inizio alla procedura di reclutamento da realizzarsi nel triennio 2010 - 2012, si specifica che l'ente intende procedere alla copertura dei seguenti posti:
  - n. 1 posto, a tempo indeterminato, all'interno dell'Area Ragioneria, con Categoria D e Profilo Professionale di Istruttore Direttivo;

#### VISTO

- l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 disciplinante la "Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche" ed acclarata la regolarità della presente procedura anche con riferimento all'obiettivo della "ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e reclutamento del personale";
- l'art. 30 dello stesso D.Lgs 165/2001 con riferimento all'obbligo della preventiva mobilità tra pubbliche amministrazioni diverse;

#### CONSIDERATO CHE:

- E' obiettivo principale ed ineludibile di una buona gestione della cosa pubblica perseguire una graduale e costante crescita qualitativa delle professionalità impiegate nell'organico comunale;
- Specie nel caso di nuove assunzioni, che vanno a sostituire precedenti posizioni direttive, è opportuno selezionare il personale ponendosi come target i migliori titoli e le migliori esperienze e formazioni professionali disponibili;
- A parità di costo risulta più conveniente per l'Amministrazione reclutare figure professionali con elevati standard qualitativi e professionali, siano esse provenienti dalla selezione per mobilità tra pubbliche amministrazioni che previo concorso dall'esterno;

#### PRESO ATTO CHE:

L'allegato A del "contratto collettivo nazionale di lavoro comparto regioni e autonomie locali", nella declaratoria delle diverse categorie di lavoratori prevede, per la Categoria D di nostro interesse, le seguenti specifiche:

Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da:

- elevate conoscenze pluri-specialistiche (*la base teorica di conoscenze è acquisibile con la laurea breve o il diploma di laurea*) ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento;
- contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;
- elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;
- relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di



tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Esemplificazione dei profili:

- *lavoratore che espleta attività di ricerca, studio ed elaborazione di dati in funzione della programmazione economico finanziaria e della predisposizione degli atti per l'elaborazione dei diversi documenti contabili e finanziari;*
- lavoratore che espleta compiti di alto contenuto specialistico professionale in attività di ricerca, acquisizione, elaborazione e illustrazione di dati e norme tecniche al fine della predisposizione di progetti inerenti la realizzazione e/o manutenzione di edifici, impianti, sistemi di prevenzione, ecc.;
- lavoratore che espleta attività progettazione e gestione del sistema informativo, delle reti informatiche e delle banche dati dell'ente, di assistenza e consulenza specialistica agli utenti di applicazioni informatiche;
- lavoratore che espleta attività di istruzione, predisposizione e redazione di atti e documenti riferiti all'attività amministrativa dell'ente, comportanti un significativo grado di complessità, nonché attività di analisi, studio e ricerca con riferimento al settore M, di competenza.

Fanno parte di questa categoria, ad esempio, i profili identificabili nelle figure professionali di: farmacista, psicologo, ingegnere, architetto, geologo, avvocato, specialista di servizi scolastici, specialista in attività socio assistenziali, culturali e dell'area della vigilanza, giornalista pubblicitario, specialista in attività amministrative e contabili, specialista in attività di arbitrato e conciliazione, ispettore metrico, assistente sociale, segretario economo delle istituzioni scolastiche delle Province.

**VISTO CHE:**

Siamo nella fase in cui gli uffici comunali preposti devono predisporre i criteri per la selezione dei candidati alla procedura di mobilità individuale esterna o ad un bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di nr. 1 unità di personale, profilo professionale di "istruttore direttivo contabile", categoria "D";

Le premesse richiamano e richiedono in particolar modo un punto d'attenzione sul momento selettivo che deve essere teso ad acquisire un candidato che concretizzi la sostituzione del ruolo mancante nell'organico del Comune con la migliore risorsa disponibile evitando selezioni al ribasso che vanificherebbero le intenzioni sopra espresse;

Tutto ciò premesso,

**propone al Consiglio Comunale di**

**dare incarico e mandato** alla Giunta ed agli uffici comunali competenti di prevedere, **come requisiti minimi**, tra gli altri requisiti d'ammissione dei candidati, i seguenti:

1. Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
  - a. Laurea in Economia e Commercio;
  - b. Altra laurea equipollente a quella di cui al punto precedente.
2. Esperienza lavorativa di almeno ventiquattro mesi in profilo di pari categoria D (ovvero categoria equivalente);
3. Conoscenza di almeno una lingua straniera, nonché dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse;

Il Capogruppo

(Walter Salvatore)